

Η Διακυβέρνηση της  
Περιφερειακής Στρατηγικής  
Καινοτομίας Έξυπνης  
Εξειδίκευσης της ΠΑΜΘ  
Τελικά αποτελέσματα της Ομάδας  
Εργασίας

# Σκοπός της Ομάδας Εργασίας

- Η καταγραφή των υπαρχόντων μηχανισμών διακυβέρνησης (δομές, διαδικασίες, παράγοντες) και η σχέση τους με την διαδικασία διαμόρφωσης, εφαρμογής, παρακολούθησης κι αξιολόγησης έργων και δράσεων στο πλαίσιο της RIS3,
- Η διερεύνηση και αναμόρφωση των υπαρχόντων δομών, και διαδικασιών ή η διαμόρφωση νέων μηχανισμών διακυβέρνησης (δομές, διαδικασίες, φορείς) που κρίνεται απαραίτητο να συσταθούν στο πλαίσιο της συμμετοχικής προσέγγισης στη διαμόρφωση, εφαρμογή, παρακολούθηση και αξιολόγηση έργων και δράσεων στο πλαίσιο της RIS3, που απαιτείται από την Στρατηγική Έξυπνης Εξειδίκευσης.
- Ο καθορισμός των κριτηρίων επιλογής των ατόμων που θα στελεχώσουν την κάθε δομή και τα απαιτούμενα προσόντα και δεξιότητες και βάσει αυτών ο εντοπισμός των αναγκών εκπαίδευσης και επιμόρφωσης.

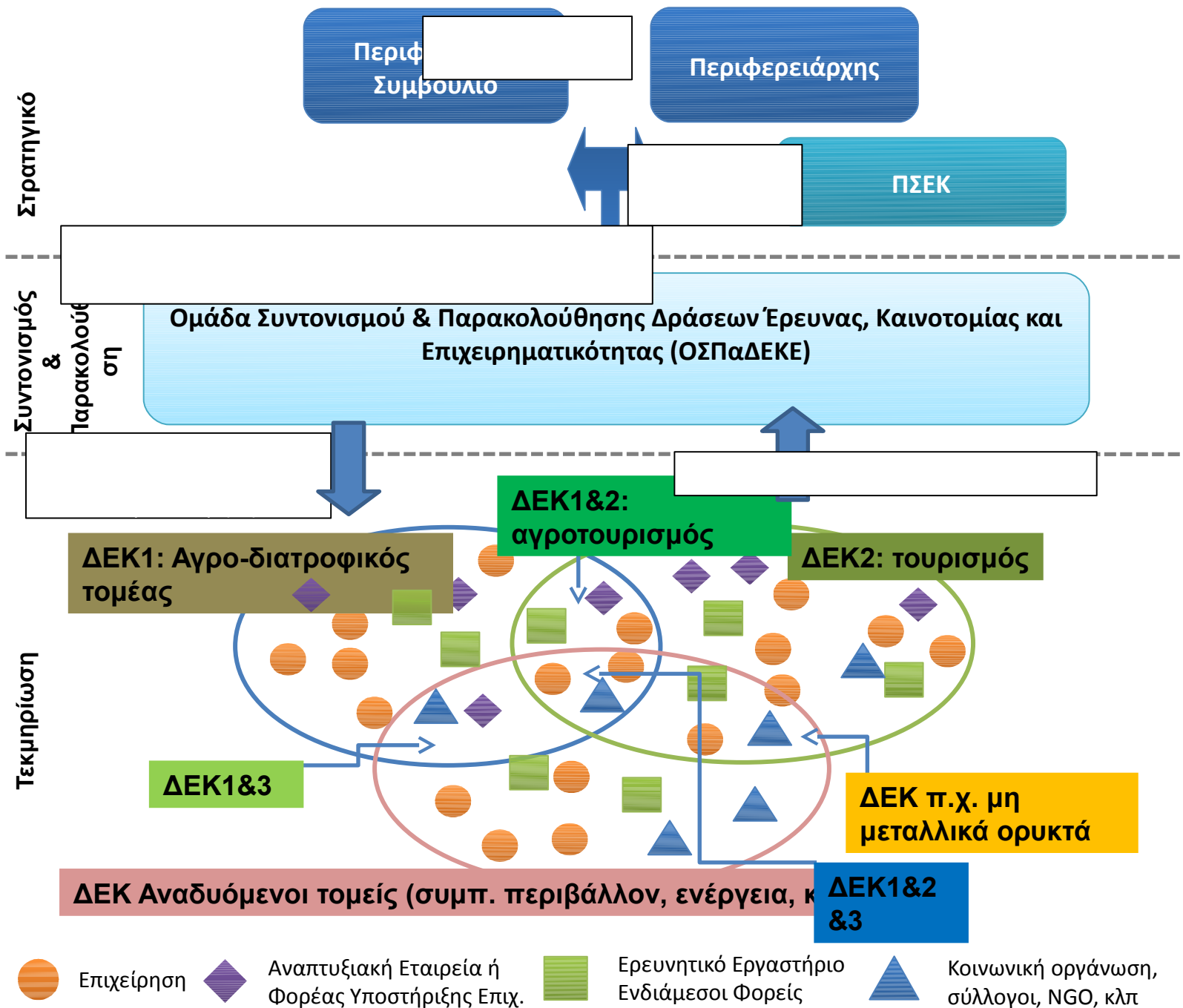
# Προσδοκίες

Σύστημα / μηχανισμός διακυβέρνησης

- Απλός, όχι γραφειοκρατικός
- Συμβατός με ισχύουσα νομοθεσία & σε συνέργεια με υπάρχουσες δομές
- Εμπιστοσύνη και ευελιξία σε ισορροπία με αποτελεσματικότητα και εγκυρότητα
- Δυνατότητα επιτήρησης του έργου της διακυβέρνησης
- Συνδεδεμένος με παρακολούθηση & αξιολόγηση
- Δυνατότητα ανατροφοδότησης του συστήματος
- Να χτίζει εμπιστοσύνη και συνεργασία μεταξύ των συμμετεχόντων
- Να παρακινεί τη συμμετοχή δυνητικών χρηστών

# Εμπόδια / προκλήσεις

- Ανάγκη μακροπρόθεσμης δέσμευσης
- Δυσκολία αντίληψης κοινού σκοπού
- Έλλειψη εμπιστοσύνης, και ‘κοινής γλώσσας’
- Έλλειψη κουλτούρας συλλογικότητας και συνεργασίας
- Αντι-παραγωγικό θεσμικό πλαίσιο
- Διάχυση εμπειρίας κι αρχών διακυβέρνησης εσωτερικά στους συμμετέχοντες οργανισμούς – συνέχεια
- Ρόλος ‘πιλότων’



# Ανάγκες εκπαίδευσης / επιμόρφωσης

ΠΣΕΚ: όπως ορίζονται από Νόμο 4310/2014

ΟΣΠΑΔΕΚΕ: 5 - 6 άτομα πλήρης απασχόλησης.

Συντονιστής ΟΣΠΑΔΕΚΕ :

- Γνώση θεμάτων πολιτικής για την έρευνα, καινοτομία κι επιχειρηματικότητα
- Εμπειρία στο συντονισμό δράσεων έρευνας, καινοτομίας και επιχειρηματικότητας σε Ενωσιακό, εθνικό και περιφερειακό επίπεδο
- Εμπειρία στον αναπτυξιακό στρατηγικό σχεδιασμό σε περιφερειακό επίπεδο σε σχέση με την έρευνα και την καινοτομία
- Προσβασιμότητα και καλή επικοινωνία με δυνητικούς χρήστες και ωφελούμενους, δλδ. ακαδημαϊκή, ερευνητική και επιχειρηματική κοινότητα
- Γνώση προγραμμάτων έρευνας, καινοτομίας & επιχειρηματικότητας σε Ενωσιακό, εθνικό, και περιφερειακό επίπεδο
- Γνώση της Αγγλικής

# Ανάγκες εκπαίδευσης / επιμόρφωσης

Στελέχη ΟΣΠαΔΕΚΕ – γνώση / εμπειρία σε:

- Περιφερειακός αναπτυξιακός σχεδιασμός σε σχέση με την έρευνα και την καινοτομία (RIS3)
- Επιχειρησιακός προγραμματισμός, σύνταξη και παρακολούθηση του προγράμματος δράσης της Περιφερειακής RIS3
- Γνώση προγραμμάτων σε Ενωσιακό, Εθνικό και Περιφερειακό επίπεδο συμβατών με την υλοποίηση της Περιφερειακής RIS3
- Προκήρυξη δράσεων, συλλογή στοιχείων, σύνταξη αναφορών προόδου
- Προσβασιμότητα και επικοινωνία, παρακίνηση, δυνητικών ωφελουμένων
- Οργάνωση και υλοποίηση συζητήσεων/ημερίδων, δραστηριοτήτων ενημέρωσης, ευαισθητοποίησης, κι ενεργειών διάχυσης αποτελεσμάτων σχετικών με την Περιφερειακή RIS3 δραστηριοτήτων στο σύνολο του περιφερειακού ιστού
- Γνώση της Αγγλικής - αξιοποίηση ΤΠΕ στην οργάνωση συναντήσεων, εκδηλώσεων, κλπ.

# Ανάγκες εκπαίδευσης / επιμόρφωσης

Δίκτυα Επιχειρηματικότητας & Καινοτομίας (ΔΕΚ)

- Συντονιστής
  - προσβασιμότητα και καλή επικοινωνία με δυνητικούς χρήστες και ωφελούμενους
  - Επιλεξιμότητα για υποστήριξη από τη RIS3 / Διαθέσιμοι πόροι για συντονισμό και σχεδιασμό δράσεων
  - Δεξιότητες και εμπειρία στο συντονισμό, επικοινωνία, παρακίνηση, οργάνωση συζητήσεων/ημερίδων, δυνατότητα 'χωρικής κάλυψης' του συνόλου της περιφέρειας σε σχετικές δραστηριότητες ενημέρωσης, ευαισθητοποίησης, κλπ.
- ΔΕΚ μέλη: ενδιαφέρον / ικανότητα συνεργασίας, συμπληρωματικότητα
- Αξιοποίηση ΤΠΕ στην εκπαίδευση & επιμόρφωση, οργάνωση συναντήσεων, κλπ.

# Προτεινόμενο Σχέδιο Δράσης

Ενέργεια	Υπεύθυνος φορέας	Χρον/μα
Παρουσίαση του Συστ. Διακυβέρνησης + Σχεδίου Δράσης στον Περιφερειάρχη	ΕΥΔΑΜΘ	Αύγουστος 2015
Ολοκλήρωση δημιουργίας ΠΣΕΚ βάσει αναμρφωμένου Ν.4310/2014	Γραφείο Περιφερειάρχη	12/2015
Σύσταση ΟΣΠαΔΕΚΕ– επιλογή ατόμων	Γραφείο Περιφερειάρχη Εμπλεκόμενες Δ/νσεις Περ. + ΕΥΔΑΜΘ	02/2016
Καταγραφή αναγκών σε γνώσεις και ανθρώπινο δυναμικό	Εμπλεκόμενες Δ/νσεις Περ. + ΕΥΔΑΜΘ	04/2016
Ενέργειες κατάρτισης	Εμπλεκόμενες Δ/νσεις Περ. + ΕΥΔΑΜΘ	05/2016
Πιλοτική προκήρυξη δημιουργίας ΔΕΚ	ΕΥΔΑΜΘ	05/2016
Προκήρυξη ΔΕΚ σε λοιπούς κλάδους	ΕΥΔΑΜΘ	06/2016
Ενημέρωση φορέων, επιχειρήσεων, κλπ. για τα αποτελέσματα+σχέδιο δράσης διακυβέρνησης	Όλοι οι συμμετέχοντες στην ομάδα εργασίας	συνεχής

# Αναμενόμενες δυσκολίες – προτεινόμενες λύσεις

Δυσκολία	Λύση	Υπεύθυνος
Αλλαγή Ν. 4310/2014 – ανάγκη σύστασης νέου ΠΣΕΚ	Ισχύς του προηγούμενου ΠΣΕΚ μέχρι τη δημιουργία του νέου	Γραφείο Περιφερειάρχη
Ανάγκη για επιπρόσθετους πόρους + γνώσεις	‘Ορισμός’ εξωτερικών εμπειρογνομόνων - ενέργειες κατάρτισης (μέσω Τεχνικής Βοήθειας ΠΕΠ)	ΔΑναΠ + ΕΥΔΑΜΘ
Ανεπαρκή κονδύλια στην Τεχνική Βοήθεια ΠΕΠ	Εύρεση πόρων από άλλες πηγές – ΕΠΕΔΒΜ?	ΔΑναΠ + ΕΥΔΑΜΘ
Έλλειψη ανταπόκρισης στις προκηρύξεις ΔΕΚ	Ενέργειες ευαισθητοποίησης κι ενημέρωσης προ προκήρυξης	ΟΣΠΑΔΕΚΕ
	Πιλοτική εφαρμογή σε έναν ‘ώριμο’ κλάδο με καλή συνεργασία	ΟΣΠΑΔΕΚΕ
Μειωμένη ενεργοποίηση μελών της ομάδας εργασίας στη διάχυση των αποτελεσμάτων	- Ορισμός ατόμων στο ρόλο των ‘πιλότων’ σε κάθε θεματική περιοχή / κλάδο και ενεργοποίηση – ‘Ορισμός’ θεματικού συντονιστή στην Περιφέρεια	ΟΣΠΑΔΕΚΕ